

Bilancio Sociale 2023

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE LA CITTA' ESSENZIALE -
CONSORZIO COOPERATIVE SOCIALI



***L'Essenziale del 2023:
Musica, Turismo, Giovani e Famiglie al
Centro del Cambiamento.***

Costruiamo insieme un futuro dove ogni nota,
viaggio e famiglia trovano la loro armonia.

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	8
Storia dell'organizzazione	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	22
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	23
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	23
Servizi resi DIRETTAMENTE dal Consorzio agli Utenti finali.....	24
Servizi resi dal Consorzio ai Soci.....	25
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	28
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	28
Capacità di diversificare i committenti	29

8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	32
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	32
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	32
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	33
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	33
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	33
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	33
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	33
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì.....	33
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	33
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	34
	Relazione organo di controllo	35

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento fondamentale per il Consorzio La Città Essenziale, poiché consente di ottimizzare le relazioni con i soci e i portatori di bisogni e interessi. Non è una novità per noi, è stato adottato già dal 2010, ma oggi lo elaboriamo con maggiore consapevolezza e visione strategica. Questo impegno si riflette anche nell'organizzazione degli uffici consortili, orientata verso obiettivi di verifica e monitoraggio, sia di processo che di risultato, al fine di qualificare il lavoro del Consorzio e delle cooperative socie.

Nella redazione del Bilancio Sociale ci ispiriamo a un solido quadro normativo che include la Riforma del Terzo Settore, il Codice del Terzo Settore e le linee guida ministeriali per la redazione del Bilancio Sociale. Cinque principi fondamentali guidano la nostra elaborazione: trasparenza, completezza, rilevanza, programmazione e neutralità.

Questo documento, quindi, non è solo una mera esposizione di dati e cifre, ma rappresenta il nostro impegno tangibile nel perseguire gli obiettivi sociali e imprenditoriali che ci siamo prefissati. È uno strumento che ci aiuta a rendere conto delle nostre azioni e dei nostri risultati, fornendo una panoramica chiara e dettagliata delle attività svolte e dei benefici generati per le comunità in cui operiamo.

Il Consorzio La Città Essenziale si impegna costantemente a mantenere elevati standard di trasparenza, accountability e responsabilità sociale, ed il Bilancio Sociale è uno dei pilastri su cui si basa questo impegno.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il BILANCIO SOCIALE è lo strumento elettivo per ottimizzare la relazione del Consorzio con i propri soci e con i portatori di bisogni/interesse.

Per La Città Essenziale non è uno strumento nuovo (adottato già dal 2010).

Oggi lo facciamo con maggiore consapevolezza e visione strategica, anche attraverso una rinnovata organizzazione degli uffici consortili che riflette gli obiettivi di verifica e monitoraggio (di processo e di risultato) che il Consorzio si è dato per qualificare il lavoro proprio e quello delle cooperative socie.

Per la redazione del Bilancio Sociale, i nostri riferimenti normativi sono:

- RIFORMA DEL TERZO SETTORE (L. 106 DEL 6 GIUGNO 2016)
- CODICE DEL TERZO SETTORE (D. LGS. 117/2017)
- LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DA PARTE DELL'ORGANIZZAZIONE CHE ESERCITANO L'IMPRESA SOCIALE (DECRETO MINISTERIALE 24 GENNAIO 2008)
- LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ETS (Decreto ministeriale 4 luglio 2019)
- Istituzione del RUNTS (Decreto ministeriale 106/2020).

Sono 5 i principi che ci orientano nell'elaborazione di questo importante documento di sintesi e di impatto:

- TRASPARENZA dei dati raccolti e delle informazioni condivise
- COMPLETEZZA
- Rilevanza
- Programmazione
- Neutralità.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE LA CITTA' ESSENZIALE - CONSORZIO COOPERATIVE SOCIALI
Codice fiscale	01025950773
Partita IVA	01025950773
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Consorzio sociale L.381/91
Indirizzo sede legale	VIA DEI PESCI, 50 - 75100 - MATERA (MT) - MATERA (MT)

Aree territoriali di operatività

- Comune di Rotondella: gestione SAD anziani in GC con Società Cooperativa Collettivo Colobrarese
- Comune di Stigliano: gestione SAD anziani in GC con Società Cooperativa Vita Nuova
- ASL N. 5: casa Alloggio Colobraro Lotto 1 in GC con Società Cooperativa Collettivo Colobrarese
- ASL N. 5: casa Alloggio Montalbano J.co e Tinchì Lotto 2 in GC con Società Cooperativa Vita Nuova
- Pomarico con Project Financing Asilo Nido in GC con Soc.Coop. Il Puzzle
- Comune di Irsina: impianto fotovoltaico Verrutoli – LCE
- Comune Matera Gestione Asilo Nido Via Gramsci Lotto 2 in GC con Soc.Coop. Il Puzzle
- Comune Irsina Home Care Premium in GC con Coop. Fratello Sole - Coop. L'abbraccio- Coop.-Prato verde - Coop. Oltre L'Arte - Coop. Il Puzzle
- Comune di Policoro: gestione servizio di assistenza domiciliare per minori dei comuni dell'ambito socio - territoriale "metapontino collina materana in GC con Società Cooperativa Il Puzzle - Società Cooperativa Anthos - Società Cooperativa Pippo' s House
- Comune Bernalda Asilo Nido in GC con Coop. Anthos
- Comune Altamura Asilo Nido in GC Coop. Il Puzzle
- Comune Bernalda Lido inclusivo "Progetto Open Basilicata – Il turismo per tutti" in GC con Coop. Oltre l'arte -Coop. Prato Verde
- Comune Matera Accreditamento nidi d'infanzia privati presenti nel territorio Consorzio La città Essenziale con le seguenti strutture accreditate: – Albero Azzurro Via Foggia ; - Divertimento; - Albero Azzurro Via Cappuccini ; - Confetto -Il palloncino blu
- Comune di Miglionico Sezione Primavera in GC con Coop. Il Puzzle.
- Comune Acquaviva Asilo Nido in GC con Coop. Il puzzle
- Comune Matera Home Care Premium in GC con Coop. Social Work 2.0
- Comune Pisticci Assistenza specialistica scolastica in GC con Coop Anthos - Coop. Aliante
- Comune di Stigliano Dopo la scuola in GC con Coop. Il puzzle
- Comune di Altamura Gestione centro polivalente per anziani in GC con Coop. L'Abbraccio

- Comune di Santeramo Gestione Centro Polivalente per Anziani in GC con Coop. Aliante
- comune di Altamura Gestione centro polivalente per minori in GC con Coop. L'Abbraccio
- Comune di Irsina gestione SAD e CD minori (in ATI mandataria) in GC con Coop Il Puzzle-Coop. Prato Verde
- Comune di Irsina gestione SAD anziani (in ATI mandante) in GC con Coop. L'Abbraccio - Coop. Prato Verde

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Il Consorzio è promosso dalla Confcooperative di Basilicata, per sostenere e favorire lo sviluppo della cooperazione di solidarietà sociale, con particolare riferimento alle esigenze espresse dal Territorio regionale, e promuovere i valori morali e sociali che sono alla base del movimento cooperativo: la mutualità, l'associazionismo tra cooperative, il rispetto della persona, la priorità dell'uomo sul denaro, la democraticità Interna ed esterna. Operando secondo questi principi, esso intende svolgere in modo stabilmente organizzato e senza fini di lucro qualsiasi attività volta a favorire le cooperative associate nel raggiungimento dei loro scopi, nonché a promuovere l'affermazione dei valori della cooperazione all'interno del movimento cooperativo e della società italiana tutta.

Il Consorzio opera direttamente e per mezzo delle cooperative socie, promuovendo lo sviluppo delle stesse e coltivando il legame con le comunità di riferimento. Le attività del Consorzio perseguono tanto la dimensione sociale quanto quella imprenditoriale, favorendo e sostenendo l'inclusione sociale e la politica della sussidiarietà a tutti i livelli.

Il Consorzio è socio del consorzio CGM la più grande rete di consorzi territoriali, distribuiti in tutta Italia che coordinano l'attività di cooperative e imprese sociali. La Città Essenziale è inoltre fondatore di Reti Meridiane, contenitore di imprese sociali, infrastruttura dell'imprenditoria al servizio del territorio e delle comunità.

In quanto impresa sociale, per l'esercizio di attività d'impresa di interesse generale per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, La città Essenziale realizza e promuove progetti di innovazione e di economia circolare, sviluppando forme ibride di imprenditoria sociale svincolate dai finanziamenti pubblici, che rendano accessibili e sostenibili i servizi di welfare per la comunità.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Il Consorzio LA CITTÀ ESSENZIALE, struttura imprenditoriale di 2° livello della cooperazione sociale, è attivamente impegnato nel campo dei servizi alla persona e in progetti innovativi di imprenditoria sociale. Ad oggi aggrega 24 Enti del Terzo Settore, operando come agente di sviluppo distrettuale nell'area geo-comunitaria apulo lucana.

Il Consorzio, pur prevedendo nello statuto di poter svolgere attività di cui alle lett. a) e b) dell'art. 1 della L. n. 381/1991, svolge esclusivamente le attività di cui alla lett. a). E' iscritto all'albo nazionale delle cooperative di cui agli art. 2512 e seguenti del c.c., nella Sezione Cooperative a mutualità prevalente di diritto, categoria cooperative Sociali di produzione e

lavoro - gestione di servizi (tipo a) e all'Albo regionale delle Cooperative Sociali al n. 003, giusto D.P.G.R. n. 104/2002 sez. C.

La società opera nel settore socio-assistenziale, cercando di favorire l'integrazione e l'inclusione sociale e sostenendo la politica della sussidiarietà a tutti i livelli.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Associazione Prima la Comunità	2019
Rete AGRICORE	2015
Consorzio PAN	2017

Consorzi:

Nome
Consorzio ISME
Consorzio nazionale cooperativa Gino mattarelli
Consorzio cooperativo Reti meridiane
CGM Finance
So Economy Srl
Consorzio CAP

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Cofidi	250,00

Storia dell'organizzazione

La Città Essenziale (LCE è il suo acronimo) è il nome di una volontà e di una visione che vengono da lontano ma con le radici ben piantate in Basilicata, laddove ha fatto presa lo spirito cooperativo più autentico di far crescere le comunità valorizzando le opportunità territoriali e le persone che sanno interpretarle al meglio. Quella visione si è aperta in rami protesi alla generatività, per non essere solo portatori di risposte ai bisogni delle persone e delle fragilità, ma anche innesti di sviluppo locale e occupazione stabile. In due parole mutualità e sviluppo.

Il Consorzio della provincia materana è nato nel 2000 affermandosi come sintesi di uno sviluppo possibile (oggi diremmo sostenibile), dove il welfare è componente fondante e non "corollario" delle politiche pubbliche.

Nel 2004 il Consorzio già aggrega servizi distribuiti in tutta la provincia di Matera, per lo più in paesi interni con meno di 5000 abitanti, rispondendo a diverse tipologie di bisogno: da quelli educativi dei bambini a quelli di sostegno delle famiglie in condizione di povertà sociale, da quelli assistenziali degli anziani fragili a quelli di autonomia delle persone con disturbi della sfera psichiatrica. Nel suo primo quindicennale La Città Essenziale aggregava già circa 600 occupati nel settore del privato sociale, che hanno portato la "famiglia" de La Città Essenziale a consolidare un sistema di servizi alla persona sempre più competente e flessibile, ad ampliare il bacino di utenza raggiunto e le opportunità di lavoro create, e a moltiplicare l'impatto delle progettualità innovative, riuscendo ad attrarre risorse e interesse da parte di importanti interlocutori della scena locale e nazionale.

Le cooperative pian piano si irrobustiscono e ne aggregano altre, sull'onda dell'entusiasmo e della lungimiranza di chi si è unito lungo il percorso, con le persone sempre in prima linea ad animare i progetti e a coltivare gli investimenti, dentro e fuori la base sociale. Tra queste anche le 10 professioniste che lavorano negli uffici consortili coniugando competenza e famiglia in un sistema che ne armonizza i valori e riconosce l'importanza circolare di ciascun apporto.

Siamo così arrivati a consolidare l'attuale compagine delle 24 cooperative socie, in un territorio dove i numeri meritano una lettura più che mai calata nel contesto, restituendoci oggi uno dei più partecipati consorzi del sud Italia nella rete nazionale Cgm. Le cooperative LCE spaziano in tutte le filiere del welfare, nessuna esclusa e, anche grazie all'impulso di innovazione e capacitazione del Consorzio, sanno vedere oltre, a dispetto di quella interdipendenza pubblica che finisce con l'omologare i servizi e deprimere il più caparbio slancio imprenditivo e creativo.

09/02/2023
Certificazione di Parità di Genere UNI/PdR
125:2022



08/07/2021
Certificazione Qualità UNI EN ISO 9001:2015

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Partecipazione (%)	Tipologia soci
23	0,78	Soci cooperatori cooperative sociali
0	0,00	Soci cooperatori altre persone giuridiche ETS
0	0,00	Soci cooperatori altre persone giuridiche non ETS
3	0,00	Soci sovventori e finanziatori

Sono 23 di cui 3 soci sovventori.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Giuseppe Bruno	No	Maschio	55	06/07/2021	no	3		No	Presidente
Domenico Bianco	No	Maschio	75	06/07/2021	no	3		No	Vice Presidente
Assunta Sofia Santopietro	No	Femmina	55	06/07/2021	no	3		No	Consigliera
Rosangela Anna Maino	No	Femmina	51	06/07/2021	no	3		No	Consigliera

Giuseppe Lorusso	No	Maschio	54	06/07/2021	no	3		No	Consigliere
------------------	----	---------	----	------------	----	---	--	----	-------------

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
0	totale componenti (persone)
5	Di cui rappresentanti di Soci cooperatori cooperative sociali
0	Di cui rappresentanti di Soci cooperatori altre persone giuridiche ETS
0	Di cui rappresentanti di Soci cooperatori altre persone giuridiche non ETS
0	Di cui rappresentanti di Soci sovventori e finanziatori
0	Di cui non soci

Modalità di nomina e durata carica

Assemblee soci nomina CDA . Dura in carica 3 esercizi
Art.26 statuto

N. di CdA/anno + partecipazione media

7 CdA all'anno con 95 % di partecipazione

Tipologia organo di controllo

Revisore

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	call conference - assemblea ordinaria	06/07/2021	1) Relazione del Presidente; 2) Approvazione bilancio al 31/12/2020, situazione patrimoniale ed economica al 31/12/2020 e allegati; 3) Strumenti finanziari – CGM FINANCE; 4) Bilancio sociale al 31/12/2020; 5) Variazione patto	73,00	8,60

			associativo art.5; 6) Rinnovo cariche CDA; 7) Nomina revisore; 8) Comunicazioni.		
2021	Agriturismo Tre Colonne - Assemblea Ordinaria	12/12/2021	1) Presentazione alla comunità del Bilancio Sociale nel ventennale del consorzio;	50,00	0,00
2022	via dei Pesci n. 50 - Assemblea Ordinaria	23/06/2022	1) Relazione del Presidente; 2) Approvazione bilancio al 31/12/2021, situazione patrimoniale ed economica al 31/12/2021 e allegati; 3) Bilancio sociale al 31/12/2021; 4) Modifica art 2 del Patto Associativo – Regolamento contributi e Prestazioni servizi consortili e ristorno”; 5) Comunicazioni.	50,00	4,00
2022	Casa Sant’Anna - assemblea ordinaria	25/11/2022	1. Presentazione del Bilancio Sociale e delle attività delle cooperative socie - anno 2021; 2. Certificazione Parità di genere; 3. Comunicazioni.	62,00	0,00
2023	via dei Pesci - assemblea ordinaria	27/02/2023	1. Modifiche statutaria: artt. 1,2,3,14,15,19,26,29,31,32 (in seduta straordinaria); 2. Comunicazioni (in seduta ordinaria).	79,00	20,00

2023	via dei Pesci - assemblea ordinaria	14/07/2023	1) Approvazione bilancio al 31/12/2022, situazione patrimoniale ed economica al 31/12/2022 e allegati; 2) Bilancio sociale al 31/12/2022; 3) Comunicazioni.	41,00	4,00
------	---	------------	--	-------	------

-

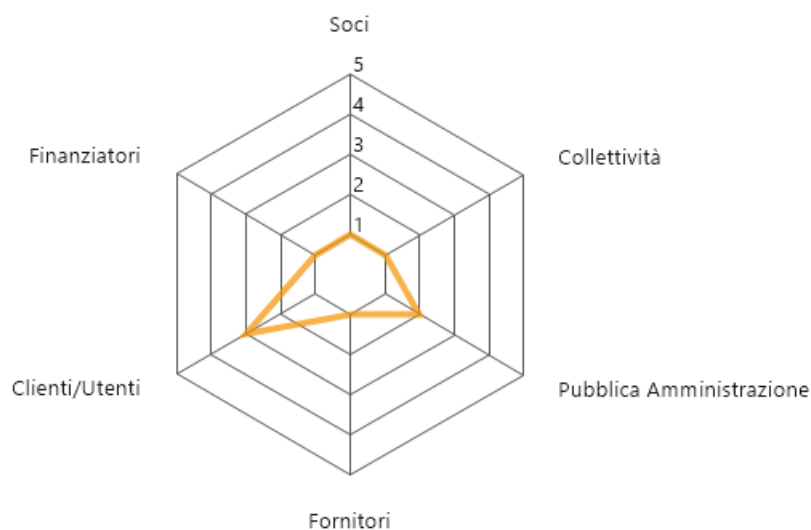
Lo statuto prevede il voto plurimo? Si

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

TIPOLOGIA	MODALITA' COINVOLGIMENTO
PERSONALE	E-mail, riunioni, dialogo, formazione, gruppi di discussione, eventi
SOCI	Dialogo, comunicazione, riunioni, call, e-mail
FINANZIATORI	Call, riunioni, e-mail, social media
CLIENTI	Erogazione servizi e attività
FORNITORI	Call, riunioni, e-mail
PA	e-mail, social media, eventi, riunioni, dialogo
COLLETTIVITA'	Servizi, progettualità, eventi, social media, sito web, sondaggi

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
convenzione per il progetto Open Basilicata – Il Turismo per tutti finanziato nell’ambito del PSC Basilicata 2014 2020 Area tematica 10 Sociale e Salute settore di intervento 10.30 servizi socioassistenziali in coprogettazione con il Comune di Bernalda (MT) e in ATS con altri ETS.	Ente pubblico	Convenzione	convenzione in co-progettazione con l'Ente Pubblico e ATS con gli ETS
J Fest Contest II edizione 2023 –	Altro	Altro	: collaborazione con il Sonik park per la

concorso a premi in collaborazione con il Sonik Park Matera e con le scuole della provincia di Matera			realizzazione di un concorso a premi nell'ambito del J Fest II edizione 2023 e con le scuole secondarie di II grado e le classi terze delle scuole secondarie di I grado che hanno coinvolto i destinatari del concorso.
Convenzione ANCI/COMUNE DI MATERA per attuazione del progetto "Neet-flix: percorsi di costruzione del sé attraverso gli altri e le arti", comune di Matera Capofila del partenariato con 21 soggetti partner tra cui LCE	Ente pubblico	Convenzione	convenzione tra ANCI e comune di Matera ed altri soggetti del partenariato
Partenariato con il Gruppo Cooperativo CGM per la realizzazione del progetto "Social Energy Revolution Community" approvato nel Bando "Cofinanziamento" promosso da Fondazione con il Sud	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	adesione al partenariato con Il Gruppo Cooperativo CGM (soggetto responsabile dalla proposta progettuale "Social Energy Revolution Community")
LCE si candida alla manifestazione di interesse indetta dal Comune di Matera per l'istituzione di tavoli tematici permanenti scegliendo la macroarea di	Ente pubblico	Altro	: istituzione e partecipazione ai tavoli tematici sulla parità di genere;

intervento sulla parità di genere			
--------------------------------------	--	--	--

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

2 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
13	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
11	di cui femmine
5	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	2	0
Dirigenti	0	0
Quadri	2	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022

Totale	13	0
< 6 anni	6	0
6-10 anni	2	0
11-20 anni	5	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
13	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
11	dipendenti

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
7	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
5	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
0	RSPP	1	0,00	No	0,00
0	primo soccorso	2	0,00	No	0,00
0	Antincendio	2	0,00	No	0,00
0	RLS	1	0,00	No	0,00
0	Preposto	1	0,00	No	0,00
0	art. 37	13	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
12	Totale dipendenti indeterminato	2	10
0	di cui maschi	0	0
12	di cui femmine	2	10

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0

0	di cui femmine	0	0
---	----------------	---	---

N.	Stagionali /occasional
1	Totale lav. stagionali/occasional
1	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Rimborsi	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	3660,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOP SOCIALI**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Cambiamenti sulle cooperative sociali socie, 1.1 Miglioramento/mantenimento della posizione di mercato e qualità dei servizi resi dalle cooperative socie e 1.1 IG

Attivazione di e supporto a processi di innovazione interna agli enti associati:

Area Formazione – area cultura organizzativa (es. somministrazione di strumenti di rilevazione informatizzata) – area Piattaforme Digitali (es attività di apertura e restyling di siti web e social) – area reti di cooperazione delle nostre coop. con altri soggetti della rete – area accesso a finanziamenti attraverso alla partecipazione a bandi di gara e progettazioni con ETS nazionali – area Indicatore di prestazione Area di Monitoraggio e qualità del Consorzio alle coop

Qualità e innovazione dei servizi, Avvio servizi innovativi e 2.1 IG avvio o

consolidamento di progettualità innovative, apertura di nuove aree di attività:

-Co-progettazione OPEN BASILICATA – il turismo per tutti In affidamento ad LCE in qualità di Capofila dell'ATS con più soggetti ETS compreso il comune di Bernalda teso alla PROMOZIONE DELLA CULTURA DELL'INCLUSIONE SOCIALE E INCLUSIONE SOCIO LAVORATIVA (delle ns coop OLTRE L'ARTE è nella gestione del Lido, Coop Prato Verde impegnato nello smontaggio e rimessaggio del lido e gestione dell'area ombrelloni e guardiania del lido).

-Servizio di assistenza specialistica comune di Pisticci (Lce servizio in affidamento e coop esecutrici Aliante e Anthos)

Qualità e innovazione dei servizi, Qualificazione ed efficacia dei servizi resi alle cooperative socie e 2.2 IG innovazione nel rapporto con gli enti soci:

- Lce e le consorziate nel rispetto del proprio lavoro sono in possesso di relativi aspetti:
- QUALIFICAZIONE DEI SERVIZI: Adesione a specifici standard di qualità, possesso CERT QUALITA', formazione del personale che eriga le prestazioni, alcune utilizzano strumentazione tecnologica nell'erogazione dei servizi.
- EFFICACIA DEI SERVIZI: utilizzo di strumenti di rilevazione della qualità e soddisfazione dei servizi prestati, del sistema interno della coop e delle coop relative al Consorzio.
- MONITORAGGIO dei servizi in Gc
- MONITORAGGIO e COORDINAMENTO di progetti

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e 3.1 IG consolidamento del rapporto tra enti soci e/o innovazioni nel rapporto con e tra le comunità di riferimento:

Progetto NEETFLIX finanziato da Anci Nazionale SR comune MATERA, LCE partner. LCE attiva presso sede di una nostra coop socia l'apertura di uno sportello di Informa Giovani per offrire uno spazio ai giovani Neet che hanno necessità di orientamento al lavoro, bilancio competenze, progetto di Vita e stesura Cv.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Stimolo all'innovazione e l'efficientamento della P.A. e delle politiche pubbliche e 4.1 IG iniziative (anche co-progettate) e

innovazioni nel rapporto con le pubbliche amministrazioni anche ai fini dell'efficiamento delle politiche pubbliche:

Co-progettazione del Lido OPEN BASILICATA – IL TURISMO PER TUTTI in cui LCE è Capofila dell'ATS

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e 5.1 IG Iniziative di miglioramento della sostenibilità ambientale degli enti soci e delle comunità di riferimento:

CO-FINANZIAMENTO Progetto SOCIAL ENERGY REVOLUTION COMMUNITY in cui LCE è partner

Sviluppo tecnologico e digitale, 6.1 Utilizzo di ICT e 6.1 IG Introduzione di tecnologie e strumenti digitali nella produzione ed erogazione dei servizi resi dagli enti soci etc...:

Utilizzo del sistema FLUIDA per il personale di alcuni servizi gestiti dalle nostre coop compreso personale LCE;

Predisposizione e somministrazione utilizzo di strumenti informatizzati per la somministrazione di questionari all'utenza dei servizi, soddisfazione interna della coop e del consorzio, soddisfazione organizzazione consortile

PROGETTI 2023

in cui il LCE è CAPOFILA

Mu:sa Musica seme di armonia AREA INFANZIA

Open basilicata – il turismo per tutti

in cui LCE è partner

NEETFLIX: progetto rivolto ai giovani Neet

Locomotiva: progetti rivolti a famiglie vulnerabili

Sounds Good – Tornare in onda rivolto a ragazzi in messa alla prova

Social Energy Revolution Community

Servizi resi DIRETTAMENTE dal Consorzio agli Utenti finali

Infanzia e Adolescenza: Centri Diurni, Assistenza Domiciliare, Ludoteche, Asili nido, Sezioni primavera, Scuole dell'infanzia paritarie e case famiglie per minori sono i servizi gestiti dalle nostre cooperative socie.

Cultura e turismo: progetti di coprogettazione per promuovere il turismo sociale con la creazione di nuovi pacchetti turistici in Basilicata, con particolare riguardo per il turismo accessibile e sostenibile

Anziani: gestione di servizi di assistenza alla persona attraverso case di riposo, case-famiglia, Assistenza Domiciliare, per la cura della persona, l'invecchiamento attivo e la socializzazione.

Salute Mentale dipendenze: case alloggio per pazienti con disturbi psichici, in risposta a bisogni di recupero e/o acquisizione di abilità personali nella gestione della vita

quotidiana, ma anche di recupero e di un ruolo sociale nella comunità.

Disabilità: gestione del centro diurno comunale socio-educativo e socio-assistenziale per le autonomie dei disabili, in cui eroghiamo interventi socio-assistenziali e socio-educativi diversificati per età e fabbisogni funzionali (anche ad integrazione di interventi socio-sanitari assicurati dall'azienda sanitaria), con l'obiettivo di favorire la socializzazione, il mantenimento delle autonomie e la promozione della qualità della vita del disabile.

Immigrazione: percorsi di prima e seconda accoglienza, integrati con percorsi di inclusione sociale e accompagnamento all'inserimento lavorativo dei migranti.

Inserimento lavorativo: servizio rivolto a lavoratori svantaggiati (ex L. 381/91) e persone in condizione di svantaggio fisico, psichico o sociale, che limita la loro possibilità di inserimento o reinserimento nel mondo del lavoro.

Area Eno-gastronomica: progetti di economia sociale e autoimprenditoria volti a promuovere azioni di welfare in auto-finanziamento, a partire dalla valorizzazione delle tradizioni eno-gastronomiche a filiera corta, del patrimonio culturale e artigianale locali e della ricettività turistica.

Area Energia: progetti di economia sociale e autoimprenditoria volti a promuovere azioni di welfare in auto-finanziamento, a partire da sistemi innovativi di efficientamento energetico della Pubblica Illuminazione, transizione verde e sostenibilità ambientale.

Servizi resi dal Consorzio ai Soci

PROGETTAZIONE, INNOVAZIONE E INVESTIMENTI

Insieme alla nostra rete e alle cooperative socie, curiamo la partecipazione diretta e indiretta ad avvisi pubblici o a linee di finanziamento locali, nazionali ed europee, offrendo competenze di progettazione, project management e rendicontazione economica e sociale. Accompagniamo l'elaborazione di progetti di investimento, innovazione e sviluppo, per la realizzazione di nuovi servizi di welfare generativo, interventi per la coesione, produzioni ad impatto sociale per l'inserimento lavorativo di persone in condizione di fragilità.

ASSISTENZA LEGALE E AMMINISTRATIVA

Supportiamo quindi gli adempimenti contrattuali e amministrativi, la pianificazione e gestione economica dei servizi, la progettazione degli interventi, il reclutamento e l'aggiornamento delle figure professionali da coinvolgere.

MONITORAGGIO E CONTROLLO

Per il buon andamento delle commesse in carico al Consorzio e ai soci, assicuriamo il monitoraggio quali-quantitativo dei servizi, la raccolta ed elaborazione dati in ingresso, il timing e le verifiche di processo e di risultato, in stretta collaborazione con l'area General Contractor. Per una più accurata raccolta ed elaborazione dei dati di gestione dei servizi, da qualche anno il Consorzio ha avviato il processo di informatizzazione dei servizi socio-

assistenziali, attraverso sistemi e interfacce dedicate, tra cui il Software gestionale 381 in uso presso i servizi socio- assistenziali.

FORMAZIONE E ORIENTAMENTO

Poniamo attenzione alla qualità professionale garantita dal Consorzio e dalle Cooperative socie. Assicuriamo pertanto la valutazione dei fabbisogni formativi delle consorziate, predisponendo (sia direttamente che attraverso altre agenzie preposte) percorsi formativi, di aggiornamento e di supervisione dedicati, in coerenza con gli obiettivi organizzativi e i requisiti tecnico-professionali rilevanti. Prestiamo inoltre il nostro impegno nella ricerca e orientamento delle risorse umane, perché le competenze siano adeguate ad un'offerta in costante evoluzione.

COMUNICAZIONE

Raccontiamo l'impegno del Consorzio e delle cooperative socie, dei valori, dei significati e delle professionalità che muovono e declinano il nostro lavoro quotidiano. Elaboriamo i contenuti e il timing della comunicazione all'esterno, facendo emergere le attività e l'esperienza di tutta la rete consortile nella sua trasversalità e rilevanza. Dal sito internet al blog, dalle newsletter ai social media, dai comunicati stampa allo storytelling, raggiungiamo e promuoviamo un ampio numero di lettori e addetti del settore, condividiamo le best practice e il nostro know how, nell'ottica di rendere conoscibile il valore aggiunto che ciascuna realtà cooperative offre alla comunità. Curiamo l'organizzazione e la realizzazione di manifestazioni, eventi assembleari, convegni, seminari e webinar per la rete consortile.

ASSISTENZA TECNICA, QUALITÀ E SICUREZZA

Certifichiamo il nostro operato e quello delle cooperative consortili attraverso l'elaborazione, la condivisione e la verifica del Sistema di Gestione per la Qualità Multi SITE in uso al Consorzio conforme alla Norma UNI EN ISO 9001:2015. L'implementazione del Sistema di Gestione per la Qualità in Multi SITE, sia per il Consorzio, che per le Cooperative consortili, in ambito socioassistenziale e socio-sanitario e l'ottemperanza delle normative cogenti, assicurano l'efficace ed efficiente erogazione dei servizi di welfare. La certificazione di Parità di Genere secondo la prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 definisce l'adozione e il perseguimento di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere, che si propone di promuovere e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro. L'ufficio Tecnico, Qualità, Sicurezza, Privacy, e Parità di Genere supporta le cooperative consortili nel mantenimento degli standard qualitativi e nel miglioramento continuo. Su richiesta le cooperative possono ricevere consulenza nell'ambito della sicurezza sul lavoro, di aggiornamento formativo secondo le normative, HACCP, analisi di fattibilità per interventi di efficientamento energetico e riqualificazione strutturale in linea con i requisiti di autorizzazione dei servizi.

PIATTAFORMA DIGITALE DEL WELFARE

In parallelo alla digitalizzazione dei servizi, abbiamo attivato la piattaforma online www.materawelfare.it, con cui abbiamo reso aggregata e accessibile l'offerta dei servizi di welfare che assicuriamo nei territori in cui siamo presenti con le nostre cooperative sociali, sia direttamente che in collaborazione con la PA. Realizzata insieme al Gruppo Cooperativo CGM, MateraWelfare è già online con una selezione di servizi on demand, monitorati dal Consorzio attraverso un welfare manager dedicato.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Ricavi diretti da Privati-Imprese e Cittadini	3.500,00 €	0,00 €	1.250,00 €
Ricavi diretti da Privati-Non Profit	311.024,00 €	346.697,00 €	298.840,00 €
Contributi pubblici	55.124,00 €	28.385,00 €	59.372,00 €
Ricavi diretti da altri enti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	277.171,00 €	48.912,00 €	41.759,00 €
Ricavi diretti da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	3.335.030,00 €	3.068.900,00 €	3.006.258,00 €
Contributi privati	48.000,00 €	101.903,00 €	33.514,00 €
Ricavi General Contractor da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da Privati-Imprese e Cittadini	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da Privati-Non Profit	118.118,00 €	104.303,00 €	102.586,00 €
Ricavi General Contractor da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	159.500,00 €	160.750,00 €	169.788,00 €
Totale riserve	45.604,00 €	38.757,00 €	36.454,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	5.450,00 €	617,00 €	311,00 €
Totale Patrimonio netto	210.554,00 €	200.124,00 €	206.553,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	5.450,00 €	617,00 €	311,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	34.997,00 €	32.846,00 €	24.872,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
Capitale sociale versato Soci cooperatori cooperative sociali	136.956,00 €	135.706,00 €	154.788,00 €
Capitale sociale versato Soci cooperatori altre persone giuridiche ETS	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Capitale sociale versato Soci cooperatori altre persone giuridiche non ETS	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Capitale sociale versato Soci sovventori e finanziatori	15.000,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.933.896,00 €	3.456.702,00 €	3.358.877,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	288.722,00 €	234.407,00 €	209.758,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	3.699.260,00 €	3.276.719,00 €	3.150.921,00 €
Peso su totale valore di produzione	7,80 %	7,15 %	6,65 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2023:**

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	3.335.020,00 €	0,00 €	3.335.020,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	135.080,00 €	135.080,00 €
Contributi e offerte	55.124,00 €	48.000,00 €	103.124,00 €
Grants e progettazione	277.171,00 €	0,00 €	277.171,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	1.349.336,00 €	0,00 €	1.349.336,00 €
Servizi educativi	1.011.629,00 €	0,00 €	1.011.629,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	974.056,00 €	0,00 €	974.056,00 €
Altri servizi	0,00 €	51.441,00 €	51.441,00 €
Contributi	55.124,00 €	48.000,00 €	103.124,00 €
Canone gestione locale	0,00 €	36.000,00 €	36.000,00 €
Ricavi general contractor	0,00 €	118.118,00 €	118.118,00 €
Ricavi servizi coord e supervisione	0,00 €	128.924,00 €	128.924,00 €
Altri ricavi	8.149,00 €	15.069,00 €	23.218,00 €
Rimborsi spese	0,00 €	71.439,00 €	71.439,00 €
Ricavi da progetti	277.171,00 €	0,00 €	277.171,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	3.675.465,00 €	88,68 %
Incidenza fonti private	468.991,00 €	11,32 %

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
Jfest II edizione	sostenibilità ambientale	Cinema "Il Piccolo"	ragazzi delle scuole medie e superiori lucane

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
Matera-Mind Il filo rosso dell'innovazione	Abitare generativo, territori e sviluppo sostenibile, innovazione sociale	MATERA, SPARK ME	scuole superiori lucane

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Il Consorzio è in possesso della certificazione di Qualità UNI EN ISO 9001:2015 e della Certificazione di Parità di Genere PdR 125:2022.

Il Consorzio attraverso le cooperative ha anche acquisito le norme:

- UNI 11034 - Gestione servizi all'infanzia
- UNI 10928 - Gestione servizi residenze per minori

L'ente di certificazione accreditato Accredia è il CSQA

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

- Gli organi deputati sono Assemblea dei soci e CDA che approva la bozza di bilancio che viene presentata in assemblea

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

- Approvazione del bilancio di esercizio;
- Approvazione del Bilancio sociale;
- Modifica statutaria;

Il Consiglio di Amministrazione approva le strategie organizzative della società e ha più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria del consorzio.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Ho svolto la revisione contabile dell'allegato bilancio d'esercizio del Consorzio LA CITTA' ESSENZIALE, costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2023, dal conto economico, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A mio giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società al 31 dicembre 2023, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Ho svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia. Le mie responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Sono indipendente rispetto alla società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

Responsabilità degli amministratori per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio.

I miei obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il mio giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro

insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, ho esercitato il giudizio professionale ed ho mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- ho identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; ho definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; ho acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore

significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da

comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;

- ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;

- ho valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;

- sono giunto ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, sono tenuto a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del mio giudizio. Le mie conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;

- ho comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Matera 24 giugno 2024

Il revisore

f.to Michele Domenichiello